

## ***Politique d'accessibilité des Personnes en Situation de Handicap***

### ***Engagement***

Mettre en œuvre, en fonction des besoins des personnes situation de handicap pouvant être pris en compte, toutes les adaptations, pédagogiques, matérielles et organisationnelles, nécessaires à la prise en compte du handicap  
Recourir à un réseau de professionnels spécialisés dans l'adaptation du handicap dans le monde du travail.

### ***Vérifier l'adéquation Handicap – Projet***

Au cours du premier entretien, le handicap ne doit pas devenir le sujet de conversation principal. En effet, il n'est pas nécessaire de connaître tous les détails relatifs à la situation personnelle du candidat mais il est essentiel de pouvoir mesurer l'adéquation entre le métier pour lequel la personne va être formée et le handicap.

### ***Anticiper les aménagements / les compensations***

Anticiper les aménagements et compensations à mettre en œuvre permettra de sécuriser le parcours de formation.

### ***Adaptation pédagogique***

Les quatre grands types d'adaptations pédagogiques pouvant être mis en place :

#### **Les rythmes**

- Rythme sur la journée, la semaine, la totalité de la formation
- Besoin de pauses
- Gestion des absences

#### **Contenus, supports, méthodologie, outils**

- Accessibilité des supports
- Choix des méthodes adaptées aux capacités des stagiaires

#### **Évaluation**

- Accessibilité des supports d'évaluation
- Adaptation du temps

#### **Environnement matériel et social**

- Accessibilité des locaux
- Matériel adapté
- Equipe/groupe sensibilité

### ***Assurer le suivi renforcé du stagiaire tout au long de la formation***

La mise en place d'un suivi renforcé du stagiaire handicapé au cours de formation permettra de :

- Anticiper d'éventuelles difficultés de suivi de la formation
- Éviter toute rupture de formation
- Assurer le bon déroulement et les ajustements éventuels des aménagements ou moyen de compensation mis en place

### ***Le Réseau de professionnels***

#### **Maison Départementale des Personnes Handicapées - MDPH**

Il existe une Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) par département, chargée de missions variées telles que l'accueil, l'information, l'accompagnement, et le conseil aux personnes handicapées et à leur famille.

<https://mdphenligne.cnsa.fr/>

#### **Cap emploi**

Les Cap Emploi sont dédiés aux PSH qui cherchent un emploi, aux salariés, travailleurs indépendants et agents publics qui envisagent une reconversion. Cap Emploi permet aux PSH de bénéficier d'informations, de conseils pour une insertion professionnelle durable, de l'élaboration de projets de formation, de soutien dans la recherche d'emploi et la facilitation de l'adaptation au poste.

<https://www.capemploi.info/>

#### **Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées – AGEFIPH**

C'est une organisation dédiée à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

<https://www.agefiph.fr/>

#### **Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique - FIPHFP**

Il a été créé pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des PSH au sein de la fonction publique <https://www.fiphfp.fr/>